

**УТВЕРЖДЕНО**  
общим собранием работников  
муниципального автономного образовательного  
учреждения дополнительного образования «Детский центр культуры»  
(Протокол от 18.11.2022 № 2)

**Положение  
об общем собрании работников  
муниципального автономного образовательного  
учреждения дополнительного образования «Детский центр культуры»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует правовой статус, задачи, компетенцию и порядок деятельности Общего собрания работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детский центр культуры» (далее – МАОУ ДО «ДЦК»).
- 1.2. Общее собрание работников является органом социального партнерства в сфере труда, представляющим интересы работников во взаимоотношениях с МАОУ ДО «ДЦК» (далее - Работодатель или МАОУ ДО «ДЦК») и его представителями, органами государственной власти, органами местного самоуправления с целью обеспечения согласования интересов работников и Работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также определяющим на локальном уровне обязательства работников и Работодателя в сфере труда.
- 1.3. Общее собрание работников объединяет всех работников, состоящих в трудовых отношениях с Работодателем на основании заключенных трудовых договоров и работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.
- 1.4. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом МАОУ ДО «ДЦК», настоящим Положением.
- 1.5. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения Общим собранием трудового коллектива и действует до его изменения, отмены или введения нового Положения.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются на заседании Общего собрания работников, вступают в силу с момента их утверждения Общим собранием трудового коллектива.

**2. Задачи общего собрания работников**

- 2.1. Основными задачами Общего собрания работников являются, в частности:
  - 2.1.1. Представительство социально-трудовых прав, профессиональных, экономических и других интересов работников.
  - 2.1.2. Обеспечение соблюдения трудовых прав работников.
  - 2.1.3. Урегулирование трудовых споров между работниками и Работодателем.
  - 2.1.4. Заключение с Работодателем коллективного договора.

**3. Компетенция общего собрания работников**

- 3.1. К компетенции общего собрания работников относятся, в частности, следующие вопросы:
  - 3.1.1. Принятие коллективного договора;
  - 3.1.2. Принятие Положения о системе оплаты труда в МАОУ ДО «ДЦК»;
  - 3.1.3. Обсуждение и принятие программы развития МАОУ ДО «ДЦК»;
  - 3.1.4. Делегирование представителей работников для ведения коллективных переговоров с директором МАОУ ДО «ДЦК» по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;

- 3.1.5. Заслушивание ежегодного отчета комиссии по ведению коллективных переговоров и директора МАОУ ДО «ДЦК» о выполнении коллективного договора;
- 3.1.6. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам МАОУ ДО «ДЦК» определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам МАОУ ДО «ДЦК», избрание его членов;
- 3.1.7. Выдвижение коллективных требований работников МАОУ ДО «ДЦК» и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- 3.1.8. Решение о назначении представителя работников МАОУ ДО «ДЦК» членом Наблюдательного совета или досрочном прекращении его полномочий;
- 3.1.9. Внесение предложений о представлении к награждению и поощрению работников;
- 3.1.10. Другие вопросы в сфере трудовых отношений или иных непосредственно связанных с ими отношений в рамках действующего законодательства.

#### **4. Организация деятельности общего собрания работников**

- 4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Работодателем на основании заключенных трудовых договоров (по основному месту работы).
- 4.2. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены уполномоченные представители Работодателя, общественных организаций, органов местного самоуправления. Приглашенные лица пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. Общее собрание работников МАОУ ДО «ДЦК» собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 4.4. Общее собрание работников МАОУ ДО «ДЦК» действует бессрочно. Председателем Общего собрания работников является Директор МАОУ ДО «ДЦК».
- 4.5. На первом в календарном году заседании Общего собрания работников МАОУ ДО «ДЦК» избирается его секретарь.
- 4.5. Подготовку проведения Общего собрания работников осуществляет его председатель: определяет повестку дня заседания; информирует всех членов трудового коллектива о предстоящем заседании и его повестке дня.
- 4.7. Дата, время, повестка заседания Общего собрания работников, а также необходимые материалы доводятся до сведения членов трудового коллектива не позднее чем за 7 (семь) календарных дней до заседания Общего собрания работников, в том числе посредством размещения объявления на информационном стенде МАОУ ДО «ДЦК».
- 4.8. Общее собрание работников МАОУ ДО «ДЦК» вправе принимать решения, если в работе участвует более половины сотрудников, для которых МАОУ ДО «ДЦК» является основным местом работы.
- 4.9. Председатель Общего собрания работников в ходе заседания осуществляет следующие функции:
- открывает и закрывает Общее собрание работников;
  - предоставляет слово участникам;
  - выносит на голосование вопросы повестки дня;
  - подписывает протокол по итогам заседания.
- 4.10. Секретарь Общего собрания работников:
- ведет протокол заседания;
  - подписывает протокол по итогам заседания;
  - организует делопроизводство Общего собрания работников.
- 4.11. Решения Общего собрания работников МАОУ ДО принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников МАОУ ДО «ДЦК». При равном количестве голосов решающим считается

голос Председателя Общего собрания работников.

4.12. Решения, принятые в ходе заседания Общего собрания работников, фиксируются в протоколе.

## **6. Делопроизводство**

5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения Общего собрания работников;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.5. Протоколы Общего собрания работников хранятся в МАОУ ДО «ДЦК».