

Методическое пособие
по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или
может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок
товаров, работ, услуг для обеспечения государственных
и муниципальных нужд

Общие положения

Настоящее Методическое пособие по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд подготовлено на основании Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Целью разработки Методического пособия является оказание помощи исполнительным органам государственной власти Архангельской области и органам местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области в проведении аналитических мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности государственных гражданских служащих Архангельской области, муниципальных служащих Архангельской области, работников указанных органов и подведомственных им организаций и учреждений, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок.

Применительно к настоящему Методическому пособию используются следующие понятия и их сокращения:

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» – Федеральный закон № 273-ФЗ;

Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» – Федеральный закон № 44-ФЗ;

Федеральный закон от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» – Федеральный закон № 223-ФЗ;

Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов – Методические рекомендации;

Методическое пособие по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд – Методическое пособие;

исполнительные органы государственной власти Архангельской области – исполнительные органы государственной власти;

органы местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области – органы местного самоуправления;

исполнительные органы государственной власти Архангельской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области (подведомственные им организации и учреждения) – органы (организации);

государственные гражданские служащие Архангельской области и муниципальные служащие Архангельской области – служащие;

работники исполнительных органов государственной власти Архангельской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области и подведомственных им организаций (учреждений) – работники;

лица, входящие в перечень служащих (работников) органа (организации), участвующих в осуществлении закупки – должностные лица заказчика либо служащие (работники);¹

лица, состоящие со служащим (работником) в близком родстве или свойстве – родственники;²

¹ К таким служащим (работникам) относятся: руководитель заказчика; члены комиссии по осуществлению закупок (конкурсной, аукционной, котировочной, приемочной комиссий); должностное лицо контрактной службы; контрактный управляющий; сотрудники, участвующие в описании объекта закупки; руководителя структурных подразделений (инициаторы закупки), иные лица, участвующие в осуществлении закупок.

² В понятие «родственники» включаются родители (в том числе приемные), супруг (супруга) (в том числе бывший (бывшая)), дети (в том числе приемные), братья, сестры, супруги братьев и сестер, а также братья, сестры, родители, дети супруга (супруги), супруги детей.

аналитическая работа, направленная на выявление личной заинтересованности в органе (организации) – аналитическая работа.

I. Типовые ситуации, содержащие признаки наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок

1. Основной целью выявления в ходе закупочной деятельности личной заинтересованности служащих (работников), которая приводит или может привести к конфликту интересов, является принятие всех возможных в конкретной ситуации мер для предотвращения или урегулирования конфликта интересов.

2. Наибольшее внимание необходимо уделить закупочным процедурам, содержащим признаки коррупционных схем в сфере закупок товаров, работ, услуг.

3. Действия, которые могут быть квалифицированы как коррупционные в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, характеризуются следующими особенностями:

совершаются специальными субъектами (как правило, служащими (работниками), наделенными полномочиями в сфере закупок);

совершаются благодаря служебному положению и полномочиям соответствующего должностного лица;

непрерывно направлены на получение личной выгоды должностным лицом заказчика;

выполняются в интересах лица, предлагающего должностному лицу предоставление той или иной формы вознаграждения (например, взятки);

выполняются должностным лицом умышленно;

нарушают законные интересы государства.

Как правило, указанные особенности в совокупности характеризуют действие, как возможно коррупционное. Наличие указанных особенностей устанавливается в ходе аналитических мероприятий.

4. Типовыми ситуациями, содержащими признаки наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, являются следующие:

4.1. В конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает родственник должностного лица заказчика.

4.2. В конкурентных процедурах участвует организация, в которой у должностных лиц заказчика имеется доля участия в уставном капитале, либо указанные лица являются учредителями (соучредителями) данной организации.

4.3. Должностные лица заказчика ранее выполняли трудовые функции в организации, подавшей заявку на участие в конкурентной процедуре.

4.4. В организации или в органе управления юридического лица, подавшего заявку на участие в конкурентной процедуре, работает лицо, ранее являвшееся руководителем, заместителем руководителя, иным должностным лицом заказчика, либо лицо, осуществлявшее в отношении данной организации контрольные или надзорные функции (указанная организация могла и ранее подавать заявку на участие в закупке).

4.5. Должностное лицо заказчика участвует в принятии решения о закупке товаров, работ, услуг, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, исключительными правами на которые обладает само лицо, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность данного работника.

4.6. Должностное лицо заказчика и (или) его родственники владеют ценными бумагами организации, подавшей заявку на участие в конкурентной процедуре определения поставщика (подрядчика, исполнителя).

4.7. Должностное лицо заказчика, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность данного работника, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и (или) организаций, участвующих в конкурсных процедурах или с которыми заключен контракт.

4.8. В организации, осуществляющей выполнение работ по договорам субподряда с организацией-победителем закупочных процедур, генеральным директором и учредителем является бывший супруг (бывшая супруга) должностного лица заказчика, уполномоченного на согласование документов, в том числе, касающихся выполнения работ по договорам субподряда.

4.9. Заказчик в случае обязательного проведения экспертами, экспертными организациями экспертизы предусмотренных контрактом поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг заключает контракт с «лояльными» ему и (или) поставщику (подрядчику, исполнителю) экспертами, экспертными организациями.

4.10. Для достижения благоприятных для «лояльного» подрядчика результатов рассмотрения проектов сметных нормативов (экспертизы проектной документации, аудита предложений о закупках «под ключ») налаживается «неформальное» взаимодействие с организациями, оказывающими соответствующие услуги.

4.11. Заказчик вместо проведения конкурентных процедур заключает контракт с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. Возможным вариантом при этом является заключение контракта на выполнение работ, оказание услуг, реализация которых входит в должностные обязанности отдельных работников заказчика.

4.12. Заказчик заключает контракт в соответствии с пунктом 6 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) необоснованно полагая, что закупаемые работы или услуги могут выполняться только органом исполнительной власти или

подведомственным ему государственным учреждением, государственным унитарным предприятием.

4.13. Должностное лицо заказчика, заведомо осведомленное о том, что работы, предусмотренные контрактом, полученным организацией, будут произведены не данной организацией, а иным лицом, не располагающим соответствующими ресурсами, за незаконное вознаграждение осуществляет общее покровительство и попустительство при проведении контроля работ в рамках контракта.

4.14. К участию в закупке при определении поставщика (подрядчика, исполнителя) закрытым способом привлекается организация либо контракт заключается с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем). При этом в данную организацию перешли на работу одно или несколько должностных лиц заказчика.

4.15. Товары, работы, услуги в интересах органа, обязанного осуществлять закупки в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ, закупает подведомственная ему организация, осуществляющая закупочную деятельность в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ.

4.16. С целью исключения проведения конкурентных процедур, заказчик, реализуя возможность, предоставленную ему пунктом 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ, искусственно разделяет общий объем закупаемых товаров, работ, услуг на части, чтобы осуществить мелкие закупки у единственного поставщика.

4.17. Заказчик договаривается с «лояльным» исполнителем о том, что на заключенный с ним контракт будет полностью или частично исполняться силами самого заказчика. Это позволяет «лояльному» исполнителю значительно снизить цену контракта.

4.18. Служащий (работник) на платной основе участвует в выполнении работы, заказчиком которой является орган (организация), в котором(-ой) он замещает должность.

4.19. Заказчик в проекте контракта устанавливает слишком короткие сроки его исполнения, в результате чего «нелояльные» поставщики (подрядчики, исполнители) не принимают участие в закупке, осознавая, что не смогут исполнить контракт в установленный заказчиком срок. Возможным вариантом при этом является исполнение условий контракта до проведения процедуры его заключения, то есть товар поставлен, работы, услуги выполнены.

4.20. В случае победы в закупке «нелояльного» участника заказчик предпринимает попытку договориться с ним о коррупционном взаимодействии (например, о заключении договора субподряда с «лояльными» организациями):

 посредством использования положительных стимулов (обещания победы в последующих закупках);

 посредством использования угроз (затруднение приемки работ, вплоть до полного отказа от приемки и попадания организации в реестр недобросовестных поставщиков; проблем с участием в будущих закупках).

4.21. Заказчик, зная, что работы не были выполнены в полном объеме или были выполнены некачественно, подписывает акты приемки работ у «лояльного» исполнителя. После этого заказчик проводит новую закупку, предметом которой фактически является устранение дефектов, выявленных в рамках предыдущего контракта.

4.22. Заказчик без проведения конкурентных процедур заключает контракты на строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов капитального строительства (строительство, реконструкцию автомобильных дорог), а также контракты на проведение строительного контроля на реконструкцию этих объектов.

4.23. В утвержденном органом плане закупок устанавливаются завышенные предельные цены.

С учетом многообразия форм проявления конфликта интересов и его специфики, данный перечень типовых ситуаций, содержащих признаки наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок, не является исчерпывающим.

II. Алгоритм проведения аналитических мероприятий по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок

1. Общие подходы к проведению аналитических мероприятий по выявлению личной заинтересованности

5. Аналитическая работа, направленная на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является одним из важнейших элементов комплекса мероприятий, осуществляемых в органе (организации) для целей профилактики коррупции.

6. Задачами аналитических мероприятий по выявлению личной заинтересованности являются:

анализ аффилированности должностных лиц заказчика и участника закупок;

раскрытие информации о цепочках собственников участников закупок; поиск прямых и вероятных связей между физическими и/или юридическими лицами;

поиск компаний под управлением родственников руководителей и учредителей.

7. Аналитическая работа в органе (организации) должна осуществляться с учетом принципа результативности проводимых мероприятий (принцип ориентации на результат) и принципа учета имеющихся в его распоряжении ресурсов (прежде всего человеческих).

8. Аналитическую работу целесообразно выстраивать исходя из фактических возможностей органа (организации), а именно:

количества служащих (работников), в функции которых включена профилактика коррупционных правонарушений;
количества проводимых закупок;
иных обстоятельств.

Исходя из этого, аналитическая работа может проводиться сплошным методом или выборочно.

8.1. **Сплошной метод** предполагает абсолютный анализ всех служащих (работников), участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупок.

8.2. Если фактические возможности органа (организации) не позволяют использовать сплошной метод анализа, по решению соответствующего руководителя возможно использовать **выборочный метод**.

В этом случае каждый орган самостоятельно определяет (разрабатывает) критерии выбора закупок, в отношении которых лица, выполняющие функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок, уделяют повышенное внимание, в том числе, в отношении подведомственных организаций.

Орган местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа также определяет критерии выбора закупок в отношении городских (сельских) поселений, подведомственных организаций, находящихся на территории муниципального образования.

9. В зависимости от фактических обстоятельств деятельности органа (организации) аналитические мероприятия могут проводиться в отношении всех закупок или отобранных по критериям.

Вместе с тем, проверять следует участников закупок, проводимых всеми способами: не только посредством конкурсов, аукционов, но и запросов котировок, предложений, а также закрытыми способами и путем закупки у единственного поставщика (пункт 4.13 Методических рекомендаций).

При этом, вне зависимости от выбранного метода, аналитические мероприятия рекомендуется проводить в отношении всех должностных лиц заказчика.

10. Критерии для отбора закупочных процедур следует отразить в правовом акте органа.

11. При выборе указанных критериев можно руководствоваться:

11.1. ценовым порогом закупки (например, от 100 тыс. руб.);

11.2. коррупционной емкостью предмета (сферы) закупки (строительство, реконструкция, капитальный ремонт объектов капитального строительства, здравоохранение, жилищно-коммунальное хозяйство, транспорт и т.д.);

11.3. определенным видом товаров, работ, услуг (например, поставка сувениров и т.д.);

11.4. частотой заключения контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем) на протяжении ряда лет (два года, три года и более подряд);

11.5. наличием жалоб или предписаний контролирующих органов и вышестоящих инстанций;

11.6. наличием запросов от участников закупки на разъяснение положений документации;

11.7. наличием запросов о даче разъяснений результатов определения поставщика (подрядчика, исполнителя).

12. Необходимо обеспечить ежегодный анализ критериев выбора закупок и при необходимости его актуализацию.

13. Аналитическая работа предполагает проведение следующих мероприятий:

13.1. Сбор и обобщение информации, которая может содержать признаки наличия у служащих (работников) личной заинтересованности при осуществлении закупок (приведена в пунктах 4.4. – 4.6 Методических рекомендаций, пункте 16 Методического пособия).

13.2. Формирование профиля служащего (работника).

13.3. Определение списка закупок и участников закупок, с которыми заключен контракт, для последующего анализа.

13.4. Ознакомление с информацией о закупках из составленного списка на сайте Единой информационной системы в сфере закупок <http://zakupki.gov.ru/>.

13.5. Сбор информации об участниках закупок из реестра контрактов и других документов (приведена в пунктах 4.9 – 4.11, 4.14 Методических рекомендаций, пунктах 21 – 22 Методического пособия).

13.6. Формирование профиля участника закупок.

13.7. Комплексный анализ данных и принятие решения о наличии или отсутствии у служащего (работника) личной заинтересованности или конфликта интересов. Определение порядка действий на этот случай.

14. Цель анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при осуществлении закупок – выявить факты личной заинтересованности служащих (работников), участвующих в закупочной деятельности.

В связи с этим лицо, на которое возложены функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок в органе (организации), должно в первую очередь оценить природу возможного или допущенного служащим (работником) проступка: нарушены положения законодательства о закупочной деятельности или имеется личная заинтересованность в закупке.

2. Формирование профиля служащего (работника)³

15. Формирование профиля служащего (работника), участвующего в осуществлении закупок, в целях проведения аналитических мероприятий по

³ Вариант профиля служащего (работника) приведен в Приложении № 1 к Методическому пособию.

выявлению личной заинтересованности начинается с момента его приема на работу.

16. В профиль служащего (работника) включается информация:

о его родственниках (ФИО, ИНН, степень родства, место работы и замещаемая должность);

о его доле в уставных капиталах обществ, принадлежащих ему ценных бумагах;

о его предыдущих местах работы, занятости.

В отдельный раздел включается перечень организаций, по которым у служащего (работника) выявлена личная заинтересованность.

17. Источниками информации для формирования профиля служащего (работника) являются:

анкета, заполняемая при поступлении на работу; ее ежегодная актуализация; трудовая книжка;

форма предоставления информации о сайтах, на которых служащий размещал информацию;

информация о работнике, которая присутствует в свободном доступе в сети «Интернет»;

декларация о возможной личной заинтересованности;

сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (если представляются);

уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомления об иной оплачиваемой работе, ходатайства (заявления) о разрешении участия на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией, уведомления об участии на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией и иные уведомления (заявления, ходатайства), представление которых предусмотрено антикоррупционным законодательством;

официальные письма (в том числе сообщения от работодателей бывших служащих поступившие в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ);

акты проверок;

материалы личного приема, звонков на «горячие линии», обращений на специальные электронные почтовые ящики, разделы официального сайта;

результаты рассмотрения обращений граждан.

18. Профиль на руководителя исполнительного органа государственной власти (органа местного самоуправления) в данном исполнительном органе государственной власти (органе местного самоуправления) не формируется и перекрестный анализ в отношении него не проводится. Полномочиями на проведение аналитических мероприятий в отношении глав городских поселений, сельских поселений, муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Архангельской области обладает администрация Губернатора Архангельской области и Правительства Архангельской области.

19. Формирование профиля и перекрестный анализ в отношении

руководителя подведомственной организации осуществляется исполнительным органом государственной власти (органом местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов), для исполнения задач которого данная организация создана.

3. Формирование профиля участника закупок⁴

20. Профиль участника закупки состоит из информации о его руководителях, учредителях (с указанием ИНН), лицах, подающих заявку на участие в закупках, местонахождении участника.

21. Источниками информации для формирования профиля участника закупки являются:

- реестры ранее заключенных контрактов;
- запросы на получение конкурсной документации;
- запросы от участника закупки от участников закупки о даче разъяснений положений документации;
- запросы о даче разъяснений результатов определения поставщика (подрядчика, исполнителя);
- иные запросы.

Аналізу и обобщению для формирования профиля подлежит также информация, указанная в пункте 4.11 Методических рекомендаций.

22. Для проверки указанных сведений предлагается использовать следующие информационные системы:

- электронные площадки;
- бесплатный интернет-сервис «Rusprofile.ru» (<https://www.rusprofile.ru/>), и иные сервисы, предоставляющие сведения о физических лицах, являющихся руководителями нескольких юридических лиц и (или) являющихся учредителями (участниками) нескольких юридических лиц, информацию об участии в закупках, аффилированности с другими юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями.

Поскольку указанный сервис не является официальным источником информации, рекомендуется проверять полученную информацию в государственных информационных системах:

- единой информационной системе в сфере закупок <http://zakupki.gov.ru/>;
- Интернет-сервисе ФНС России <https://egrul.nalog.ru/>;
- Интернет-сервисе ФНС России <https://pb.nalog.ru/> «Прозрачный бизнес».

23. Аналогичным образом могут быть составлены профили субподрядчиков (соисполнителей) по государственным (муниципальным) контрактам (договорам) (пункт 4.21 Рекомендаций).

⁴ Вариант профиля участника закупки приведен в Приложении № 2 к Методическому пособию.

4. Анализ профилей служащих (работников) и участников закупок по результатам аналитической работы

24. По результатам составления профилей должностных лиц заказчика, а также профилей участников закупок лицо, на которое возложены функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок, проводит перекрестный анализ имеющейся в его распоряжении информации для целей выявления личной заинтересованности служащих (работников).

Для выявления фактов, свидетельствующих о возможном наличии личной заинтересованности у должностных лиц заказчика, проводится поиск прямых и вероятных связей между физическим и/или юридическими лицами, поиск компаний под управлением родственников руководителей и учредителей.

25. Перекрестный анализ заключается в сравнении полученных профилей всех служащих (работников) заказчика, причастных к конкретной закупке, и профиля участника конкретной закупки, с которым заключен контракт.

26. **Сравнение профилей** по совпадению фамилий и (или) ИНН служащих (работников) или их родственников является простой формой анализа.

27. Более сложная форма анализа – **построение цепочки собственников** (например, лицо является учредителем организации с определенной долей в уставном капитале, которая, в свою очередь, является учредителем другой организации со своей долей в уставном капитале и т.д.). На основании такой выстроенной многоуровневой цепочки может быть установлена связь служащего (работника) и/или его родственников со стороны заказчика и юридического лица – участника закупки, проводимой этим заказчиком.

В этой связи различают **прямую аффилированность**, устанавливаемую по руководителям и учредителям, и **скрытую аффилированность**, когда наличие связей между лицами устанавливается по косвенным признакам (например, по одинаковому адресу, телефону, факсу организаций).

Инструментами, помогающими проводить такой анализ, выступают различные информационно-справочные системы, например, «Контур-Фокус», «СПАРК», «СБИС Контрагенты» и другие аналогичные программные комплексы.

С их помощью можно получить полную информацию о любой компании России (контакты, владельцы и управляющие, аффилированные лица, финансовое состояние, стоимость бизнеса, суды, участие в закупках и другие сведения).

Использование информационно-справочных систем (например, «Контур-фокус», «СПАРК») позволяет получить сведения, как по закупкам, так и по конкретным юридическим лицам – выписку из ЕГРЮЛ, состав учредителей и что на них зарегистрировано, использование адресов массовой

регистрации юридических лиц, анализ финансового состояния, наличие арбитражных дел и исполнительных производств.

Бесплатный интернет-сервис «Rusprofile» окажет помощь в проверке соответствия участников закупки (по ИНН, ОГРН, ОКПО, названию организации) требованиям пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона № 44-ФЗ.

Аналогичные сервисы предоставляют на бесплатной основе заказчикам отдельные электронные торговые площадки.

28. При перекрестном анализе профилей служащих (работников) и субподрядчиков целесообразно обращать внимание на наличие у первых личной заинтересованности в привлечении вторых.

Интерес может выражаться в «навязывании услуг» аффилированной с таким служащим (работником) организации – в понуждении подрядчика заключить договор субподряда с «рекомендованной» служащим (работником) организацией.

29. Если в результате аналитической работы у должностных лиц заказчика выявлены факты противоправных действий, предусмотренных Федеральным законом № 44-ФЗ, данное обстоятельство не исключает необходимости исполнения обязанности, предусмотренной законодательством о противодействии коррупции.

30. В случае выявления у должностных лиц заказчика личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при исполнении ими должностных обязанностей в ходе закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, должны быть приняты все меры в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством (статьей 11 Федерального закона № 273-ФЗ, статьей 19 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 14.1 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»), а также локальными правовыми актами организаций.

При этом необходимо руководствоваться методическими материалами, разработанными Минтрудом России (Методическими рекомендациями, Обзорами практики правоприменения в сфере конфликта интересов, Обзором типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования), размещенными по адресу: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9>.
